

ТРУДОВЫЕ ПРАВОВЫЕ НОРМЫ

Для обеспечения справедливого отношения к наёмным работникам федеральное и провинциальные правительства установили правовые трудовые нормы по

- минимальной зарплате
- ежегодным отпускам и другим видам отпусков
- официальным праздникам
- продолжительности работы, в т.ч. требования по основному рабочему времени, сверхурочному времени и работе в чрезвычайном режиме

Если предприятие относится к отрасли, регулируемой на федеральном уровне, Вы обязаны соблюдать федеральные нормы. На федеральном уровне регулируются следующие сектора народного хозяйства:

- банки
- морское судоходство, паромы и портовые службы
- воздушный транспорт, в т.ч. аэропорты, аэродромы и авиакомпании
- железнодорожный и автомобильный транспорт, если он пересекает провинциальные или международные границы
- каналы, трубопроводы, туннели и мосты (пересекающие провинциальные границы)
- телефония, телеграфия и кабельные системы
- радио- и телевидение
- зерновые элеваторы, кормовые и зерновые мельницы
- добыча и переработка урана
- бизнесы в области защиты рыбных промыслов как природного ресурса
- многие виды деятельности аборигенных народов
- большинство государственных корпораций
- частные предприятия, необходимые для действия конкретного федерального закона

Если Ваше предприятие не относится к одному из вышеперечисленных секторов, оно подпадает под действие трудового законодательства провинции/территории.

Если Ваши работники объединены в профсоюз, их коллективное соглашение может устанавливать дополнительные нормы.

ЗАРПЛАТА И ПЛАТЁЖНАЯ ВЕДОМОСТЬ

Как работодатель, Вы должны платить работникам не менее минимальной зарплаты, установленной в данной провинции/территории. Для большинства рабочих мест установлена единая минимальная почасовая заработная плата, однако существуют исключения для молодых работников и для определённых специальностей. Вы должны будете также удерживать налоги и прочие вычеты и передавать их государству.

РАБОЧИЙ ДЕНЬ И СВЕРХУРОЧНОЕ ВРЕМЯ

Существуют провинциально-территориальные нормы продолжительности рабочего дня и рабочей недели. Эти нормы устанавливают также наличие и продолжительность перерывов для приёма пищи и для отдыха. Эти нормы применяются к большинству наёмных работников и к большинству ситуаций. Тем не менее, существуют исключения и конкретные правила по сверхурочной работе, чрезвычайным ситуациям и по некоторым профессиям и должностным функциям.

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

В большинстве случаев Вы должны предоставлять работникам оплаченные выходные в официальные праздничные дни. Список официальных праздничных дней и конкретные правила, применяемые в их отношении, устанавливаются провинциально-территориальными трудовыми нормами.

ЕЖЕГОДНЫЙ И ДРУГИЕ ВИДЫ ОТПУСКОВ

Предприниматель должен также следовать провинциальным и территориальным трудовым нормативам в части отпусков. Виды отпусков и подробные их описания варьируются от провинции к провинции, но среди них всегда присутствуют ежегодный отпуск, отпуск по болезни, отпуск в связи с потерей члена семьи и отпуск по уходу за больным членом семьи.

ПРЕДРОДОВОЙ И ПОСЛЕРОДОВОЙ ОТПУСК

Все провинции и территории Канады предоставляют родителям право взять отпуск, когда они становятся родителями. Помимо отпуска, Ваши служащие могут иметь право и на пособия через программу страхования от безработицы.