

## 就業標準

為了確保僱員得到公平對待，聯邦和省政府都在下列方面設立了就業標準：

- 最低工資
- 年假和其它類型的休假
- 公共（法定）假期
- 工作小时，包括標準小时、加班和緊急要求情況下的小时數

如果您的企業在分類上屬於聯邦管理的行業，您需要遵守聯邦就業標準。聯邦管理的行業包括：

- 銀行
- 海運、輪渡和港口服務
- 空運，包括普通機場、小型機場和航空公司
- 跨越省界和國界的鐵路和公路運輸
- 運河、管道、隧道和橋樑（跨越省界）
- 電話、電報和有線電視系統
- 電台和電視廣播
- 穀倉、飼料和糧食加工廠
- 鈾礦開採和加工
- 與保護漁業自然資源有關的企業
- 許多原著民活動
- 大多數國營企業
- 執行聯邦法所需要的私人企業

如果您的企業不在這些領域中，您就必須執行省或地區的就業標準。

如果您的僱員參加了工會，也許在他們的集體協議中還規定了額外標準。

## 工資和工資發放

作為雇主，您需要至少向您的僱員支付省或地區設定的最低工資。大多數職業都有一個適用的最低小時工資；不過，也有對年輕工人和特殊職業人群的一些例外。給僱員發錢時，您還需要減去稅和其它扣除，並把它們交給政府。

## 工作和加班小時

有些省和地區的就業標準規定了一名僱員每天和每週需要工作的小時數。有關工作小時的標準也規定了吃飯和休息這樣的間休時間。這些標準適用於大多數的僱員和大多數的情況。不過，對加班、緊急情況和某些專業或工作職能說來，有些例外和具體規定。

## 公共假期

在大多數情況下，對公共假期，您需要給您的僱員付薪休假。省和地區勞工標準中都列出了公共假期和有關假期的具體規定。

## 年假和其它類型的個人休假

作為僱主，您還必須遵守省和地區關於個人假期的勞工標準。休假的種類和用來描述他們的準確術語在全國各地有所不同，但一般說來都包括年假、病假、喪假和照顧生病家人的休假。

## 產假和育兒假

加拿大所有的省和地區都給家長權利，讓他們在成為家長的時候離職休假。除了能夠休假，您的僱員也許還有資格通過就業保險計劃享受各項福利。