

## 就业标准

为了确保雇员得到公平对待，联邦和省政府都在下列方面设立了就业标准：

- 最低工资
- 年假和其它类型的休假
- 公共（法定）假期
- 工作小时，包括标准小时、加班和紧急要求情况下的小时数

如果您的企业在分类上属于联邦管理的行业，您需要遵守联邦就业标准。联邦管理的行业包括：

- 银行
- 海运、轮渡和港口服务
- 空运，包括普通机场、小型机场和航空公司
- 跨越省界和国界的铁路和公路运输
- 运河、管道、隧道和桥梁（跨越省界）
- 电话、电报和有线电视系统
- 电台和电视广播
- 谷仓、饲料和粮食加工厂
- 铀矿开采和加工
- 与保护渔业自然资源有关的企业
- 许多原著民活动
- 大多数国营企业
- 执行联邦法所需要的私人企业

如果您的企业不在这些领域中，您就必须执行省或地区的就业标准。

如果您的雇员参加了工会，也许在他们的集体协议中还规定了额外标准。

## 工资和工资发放

作为雇主，您需要至少向您的雇员支付省或地区设定的最低工资。大多数职业都有一个适用的最低小时工资；不过，也有对年轻工人和特殊职业人群的一些例外。给雇员发钱时，您还需要减去税和其它扣除，并把它们交给政府。

## 工作和加班小时

有些省和地区的就业标准规定了一名雇员每天和每周需要工作的小时数。有关工作小时的标准也规定了吃饭和休息这样的间休时间。这些标准适用于大多数的雇员和大多数的情况。不过，对加班、紧急情况和某些专业或工作职能说来，有些例外和具体规定。

## 公共假期

在大多数情况下，对公共假期，您需要给您的雇员付薪休假。省和地区劳工标准中都列出了公共假期和有关假期的具体规定。

## 年假和其它类型的个人休假

作为雇主，您还必须遵守省和地区关于个人假期的劳工标准。休假种类和用来描述他们的准确术语在全国各地有所不同，但一般说来都包括年假、病假、丧假和照顾生病家人的休假。

## 产假和育儿假

加拿大所有的省和地区都给家长权利，让他们在成为家长的时候离职休假。除了能够休假，您的雇员也许还有资格通过就业保险计划享受各项福利。